



Ifomene

Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation

L'esprit grand ouvert sur le monde

MARD Modes amiables de règlement des différends

DIPLÔME UNIVERSITAIRE de MEDIATEUR

CREE EN 1998

[2nde partie]

Promotion 2016

+ certification en droit collaboratif
en partenariat avec l'AFPDC

Public, privé : des participants/es de tous horizons.

Des porteurs de projet personnel ou professionnel.

Médiations civiles et commerciales, conventionnelles et judiciaires.

10 modules de 10 heures de novembre à juin

1/3 théorie & débat vendredis 17-20h et 2/3 de pratique samedis 10-18h

5 modules fondamentaux obligatoires + 7 options :

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1- Diplôme de médiateur, Option | MARD et Juristes |
| 2- Diplôme de médiateur, Option | Entreprise |
| 3- Diplôme de médiateur, Option | Santé |
| 4- Diplôme de médiateur, Option | Ethique et Méthodes |
| 5- Diplôme de médiateur, Option | Médiation sociale et psycho sociale |
| 6- Diplôme de médiateur, Option | Interculturelle, Internationale & Droits de l'Homme |
| 7- Diplôme de médiateur, Option | Immobilier, construction et environnement |

+ 1 mémoire personnel (réflexion) ou professionnel (projet d'action) validé 50h

Pré-requis : une formation de base en médiation, sauf accord exprès sur dossier.

Responsables du Diplôme :

Stephen BENSIMON

Laurence VILLENEUVE

Sandrine BERGER

01 44 39 52 04

secretariat.ifomene@icp.fr

Direction d'Ifomene :

Stephen BENSIMON

Raynald de CHOISEUL

Laurence VILLENEUVE

A VOTRE AGENDA !

- Cafés mensuels de la médiation (cf site)
- Médiation en Acte (soirées de pratique)

&

- **11^{ème} Fête de la médiation**
Samedi 9 avril 2016 (11h/18h)
avec Associations et Fédérations de médiation

**Diplôme propre à l'Institut Catholique de Paris.*

Cette formation est associée au **Titre RNCP**

Consultant en communication de crise et médiation

validée par la Fédération Nationale des Centres de Médiation, le CNB et l'ENM

en lien avec l'AME et en partenariat l'Ordre des avocats de Paris et avec le CMAP.

icp.fr

Institut Catholique de Paris

Ifomene

21 rue d'Assas 75270 Paris cedex 06

Tél. 33 (0)1 44 39 52 04/ 52 18 - Fax 33 (0)1 44 39 52 87 - Courriel : ifomene@icp.fr

Établissement privé d'enseignement supérieur - Association reconnue d'utilité publique



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

L'esprit grand ouvert sur le monde

5 MODULES FONDAMENTAUX OBLIGATOIRES & REUNISSANT TOUTE LA PROMOTION (= 50h).

Stephen Bensimon et Laurence Villeneuve, responsables		
MODULE	INTERVENANT/E	DATES
CONFERENCE INTRODUCTIVE : DEVENIR MEDIATEUR L'esprit, les méthodes et les finalités du Diplôme. Les options et les choix de modules. et...toutes vos questions.	Stephen Bensimon , Directeur Ifomene, responsable pédagogique du DU de médiateur + Présence active des responsables des 7 options du diplôme.	20 novembre 2015 de 17h à 20h (3h)
1. PHILOSOPHIE DE LA MEDIATION ET ETHIQUE DU MEDIATEUR : La médiation: une technique portée par une éthique. Où le médiateur puise-t-il ses valeurs et concepts majeurs ? D'Héraclite à Husserl, d'Afrique en Chine, théories et pratiques de notre médiation née de l'Ethique d'Aristote...	Stephen Bensimon , philosophe, normalien, médiateur AME, directeur et directeur pédagogique d'IFOMENE, co-auteur de « Art et techniques de la médiation ».	11/12 décembre 2015 (10 h)
2. LA MÉDIATION CONVENTIONNELLE – DE LA CLAUSE A L'ACCORD Le médiateur ne fait pas de droit mais il concourt à une œuvre de justice. Que faire pour être fiable et offrir sentiment d'équité, sécurité juridique et respect de l'ordre public?	Marline Bouvy d'Antin , AMCO, Pdte fondatrice de l'AME. Responsable de la commission ouverte médiation de l'Ordre des avocats de Paris, co-auteur de « Art et techniques de la médiation », avec le Professeur des Universités Charles Jarrosson .	29/30 janvier 2016 (10 h)
3. MEDIATION JUDICIAIRE, LIBERTE ET ORDRE PUBLIC : Depuis la loi de 1995, juges, parties et avocats peuvent tenter une médiation à tout moment de tout procès civil ou commercial. Connaître et maîtriser le processus avec des juges et avocats, dans le respect des règles d'ordre public, de l'ordonnance à l'homologation.	Béatrice Blohom-Brenneuer , Médiateur au Conseil de l'Europe, Pdte de la CIMJ et de GEMME-Franc; Fabrice Vert , magistrat, chargé de mission auprès du premier président de la Cour d'Appel de Paris et Bertrand Delcourt , avocat au barreau de Paris.	18/19 mars 2016 (10 h)
5. PSYCHOLOGIE DE L'INDIVIDU EN CONFLIT : Comment le conflit nous transforme. Penser en médiateur. Les modifications du psychisme chez l'individu ayant une perception conflictuelle de sa relation à l'autre et à lui même.	Henri Cohen-Solal , psychanalyste, Docteur en psychanalyse, Pdt du Collège doctoral de Jerusalem, médiateur de groupes interculturels et de lieux ouverts à des jeunes en difficulté des banlieues de Paris et de Jérusalem.	9/10 avril 2016 (horaires spéciaux : vendredi 10h00 à 18h30 et samedi 9h à 11h30)
4. CONFLITS ET CRISES : PREVENTION ET GESTION , quand toutes les conditions sont réunies pour échouer ! Sous le poids du regard et des attentes des acteurs du conflit, anticiper et traiter surprises et violence de la communication ... musique et aikido en prime.	Bertrand Robert , Sc Po Paris & ESSEC, anime le cabinet Argillos en management de crise et techniques d'anticipation. Co-auteur de l'ouvrage « la communication de crise » Mac Graw Hill.	17/18 juin 2016 (10 h)
+ Conférence de conclusions et perspectives du Diplôme	Stephen Bensimon et les responsables du DU	18 juin 2016 (3 h)

+ 5 MODULES OPTIONNELS DONT AU MOINS 3 DANS L'OPTION DE VOTRE CHOIX (=50 h)

Nota : un effectif minimal de dix inscrit(e)s est requis pour la mise en œuvre d'un module

OPTION MARD ET JURISTES		
Fabrice Vert, conseiller à la Cour d'appel de Paris, magistrat coordinateur de l'activité des médiateurs et Hirbod Dehghani-Azar, avocat, Président de l'AME, responsables		
6. DROIT COLLABORATIF ET MEDIATION (1) : Connaître le processus et sa spécificité. Des avocats mènent un dossier (familial mais aussi social, commercial) dans une perspective exclusivement amiable, dans un esprit de médiation et avec le concours éventuel de médiateurs.	Charlotte Butruille-Cardew , avocate, Présidente de l'Association Française des praticiens du droit collaboratif et/ou des formateurs de l'Association sur des cas familiaux et d'entreprises (droit social et commercial)	11/12 mars 2016 (15 h) (horaires spéciaux : vendredi 9h à 18h) et samedi 10h à 18h)
7. DROIT COLLABORATIF ET NEGOCIATION RAISONNEE (2): Connaissance, techniques et pratique de la négociation raisonnée au service des Modes amiables de résolution des différends, et particulièrement en droit collaboratif. L'AFPDC certifie les avocats ayant suivi les 2 modules de 2 jours.	Charlotte Butruille-Cardew , avocate, Présidente de l'Association Française des praticiens du droit collaboratif et/ou des formateurs de l'Association sur des cas familiaux et d'entreprise (droit social et commercial)	1^{er}/2 avril 2016 (15 h) (horaires spéciaux : vendredi 9h à 18h) et samedi 10h à 18h)
8. DU BON USAGE DES MARD POUR LES PRESCRIPTEURS ET CONSEILS : Avocats, magistrats, juristes d'entreprise et autres professionnels du droit : Places et rôles en médiation...transaction... droit collaboratif...conciliation ...procédure participative... Choix ou complémentarité ? Comment se déterminer, sécuriser, travailler concrètement, finaliser, rémunérer. Vers la spécialisation en MARD.	Hirbod Dehghani-Azar , avocat et président d'une des principales associations de médiateurs françaises (AME).	10/11 juin 2016 (10 h)

OPTION MEDIATION ENTREPRISE

Prévention et gestion des conflits et crises. Accompagner le changement

En partenariat avec le CMAP (Centre de Médiation et d'Arbitrage de Paris, près la CCI Ile de France)

Raynald de Choiseul, responsable Inter-entreprises

Isabelle Aoustin-Hercé, responsable Intra-entreprise

Inter-entreprises

9. LA MÉDIATION INTER-ENTREPRISES : Accepter le conflit et favoriser le dialogue. Du deuil des conflits à l'accord, l'art d'explorer possibles et solutions pragmatiques. Spécificités et savoir-faire pratiques de la médiation commerciale.

Raynald de Choiseul, ingénieur, chef d'entreprise, médiateur au CMAP, directeur de l'Ifomene, co-auteur de « La médiation : modes d'emploi ».

15/16 janvier 2016
(10 h)

10. NÉGOCIATION ET THÉORIE DES JEUX : Aider médiateurs et parties à évaluer risques, pièges, énigmes et chances selon des critères objectifs et subjectifs, pour favoriser un accord fiable et viable.

Alain Laraby, Pôle prospective au Quai d'Orsay, médiateur, avocat Paris/Londres, LLM (NY-USA), & Benjamin Carton, normalien, agrégé de maths, économiste au Cepii.

5/6 février 2016
Groupe 1
11/12 mars 2016
Groupe 2
(10h)

11. APPROCHE SYSTEMIQUE ET MEDIATION : Travailler en mode Gestion de projet. Tout conflit exacerbe la complexité des relations humaines. L'analyse systémique aide à affiner les demandes des acteurs, identifier les situations "problématiques", soutenir un changement ou un réajustement du système, remettre les acteurs en collaboration.

Evelyne Meissirel, avocate au Barreau de Bruxelles, membre du Conseil de l'Ordre, Présidente de la Commission des modes amiables de règlement des conflits, médiatrice internationale, systémicienne.

3/4 Juin 2016
(10h)

Intra-entreprise

12. CONFLITS ET CRISES: LA MÉDIATION DANS L'ENTREPRISE : Changements stratégiques, fusions, restructurations, nouveaux dirigeants, départs, conflits sociaux: Comprendre pour mieux accompagner. Evaluer pour prévenir. Concourir à des relations sociales durables et sereines.

Isabelle Aoustin-Hercé, Présidente de ARMC, Sciences po, ancienne Dice Juridique et DRH de grands Groupe. Médiateur en entreprises, auprès de la Cour d'Appel de Paris. Médiateur CMAP.

22/23 janvier 2016
(10 h)

13. MEDIATION SOCIALE (PRUD'HOMMES ET COUR D'APPEL) : L'esprit de la justice sociale. Les spécificités des conflits individuels dans les entreprises. Identité sociale et travail. Jeux de rôles et méthodes. Avocats, juges et syndicalistes.

François Savigny, Ingénieur, ancien chef d'entreprise, Prud'homme et médiateur social, Organisateur des Rencontres annuelles de médiateurs de Montalieu.

5/6 février 2016
(10h)

14. ENJEUX ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX : Zen et Stress, burn-out, souffrance au travail, dépression et suicide, bienveillance et synergie. Un enjeu humain, juridique économique fort. Comment repenser en médiateur performances et bien-être, en remettant l'Homme au cœur du débat.

Philippe Emont, Directeur Général du cabinet AlterNego, chargé d'enseignement et formateur (résolution de conflit, négociation, médiation, CSR) dans de grandes écoles (ESSEC, ENPC, EDHEC, etc.) et pour de nombreux organismes publics.

27/28 mai 2016
(10 h)

OPTION MEDIATION SANTE

Jean-Luc Truelle (Professeur de médecine) et Laurence Azoux-Bacrie (avocate, Docteur en bioéthique), responsables

15. MEDIATION SANTE : Erreurs, risques, doutes & responsabilités des professionnels de santé. L'esprit de médiation et sa pratique pour favoriser la compréhension mutuelle et rééquilibrer la gestion de l'asymétrie entre professionnels et patients « vulnérables ».

Jean-Luc Truelle, Prof honoraire de la Fac de médecine d'Angers, ancien Chef de service de neurologie à Foch, neurologue expert près la Cour d'Appel de Versailles, PdF-fondateur de l'European Brain Injury Society.

8/9 janvier 2016
(10 h)

16. DE LA DISCRIMINATION AU RESPECT : La compréhension du principe constitutionnel du droit à l'égalité de traitement à travers la théorie et la pratique du droit de la discrimination .La pertinence de l'espace de la médiation dans l'inclusion de la norme de non discrimination.

Shabname Monnot, avocate – médiatrice AME, ANM, YVELINES, HALDE. Master Européen de Médiation. CNAM. Médiateur familial diplômée d'Etat. Et/ou **Habib Jeouabi**, juriste, sénior, médiateur, en charge du droit de la médiation, et du règlement amiable, Défenseur des droits.

1^{er}/2 avril 2016
(10 h)

17. LES POSSIBILITES PRATIQUES DE MEDIATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTE : Travail à partir de mises en situation sur la base de cas pratiques réels, sans se limiter aux conflits ; témoignages d'acteurs sur les stratégies de médiation mises en place utilement.

Laurence Azoux-Bacrie, avocate, médiatrice AME (responsable de l'Atelier Santé) Docteur en bioéthique et biologique. Responsable de la commission ouverte de l'Ordre en droit de la santé et bioéthique depuis 1997.

3/4 Juin 2016
(10 h)

OPTION ETHIQUE ET METHODES

La médiation, mode privilégié de respect humain et de communication en prévention et gestion de conflits et crises

Catherine Emmanuel (DEMF, négo ESSEC, Médiation en acte) et Marthe Marandola (à égalité), responsables

<p>18. DROITS HUMAINS ET MEDIATION : Toute liberté, toute différence suscite diversité d'opinions et de choix. Comment aborder ces conflits dans le respect de l'autre, pour qu'ils soient féconds et non destructeurs. Comment développer des programmes de médiation en justice préventive et restauratrice.</p>	<p>Linda Benraïs, docteur en droit public comparé des Etats européens, Médiateur international, Directeur de projet à l'ESSEC IRENE.</p>	<p style="text-align: right;">3/4 Jun 2016 (10h)</p>
<p>19. COMMUNICATION EMPATHIQUE ET PRATIQUE DE LA MEDIATION : Rendre sa valeur à la parole pour revenir à l'essentiel. Comment retrouver en l'autre un partenaire valable? Empathie et auto-empathie comme moyens privilégiés en termes d'humanité et d'efficacité. Travail pratique sur congruence et présence à l'autre.</p>	<p>Abraham Zeini, médiateur diplômé d'Etat (DEMF) et CA AME, FNCM, Fédération Nationale de la Médiation Familiale, 100% d'exercices pratiques. Groupe de pratique limité à 12 participant/es.</p>	<p style="text-align: right;">8/9 janvier 2016 (10h)</p>
<p>20. QUESTIONNER, REFORMULER: LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE. Questionner avec pertinence, organiser, relancer : Deux outils primaires et primordiaux pour renforcer ses compétences. Valables pour tous les actes de la vie, précieux pour franchir avec confiance les étapes de la médiation.</p>	<p>Marthe Marandola, formatrice en relations humaines. médiation et analyse de pratiques & Geneviève Lefebvre, psychothérapeute. Médiatrices, Auteurs de plusieurs ouvrages, dont "Le dé clic libérateur" et "L'intimité".</p>	<p style="text-align: right;">20/21 mai 2016 (10h)</p>
<p>21. PNL, COMMUNICATION POSITIVE ET MEDIATION : Vecteur de communication efficace et technique de changement, la PNL permet au médiateur, en explorant le verbal et non-verbal, d'identifier les besoins, les croyances et valeur de chacun. Ce faisant, les personnes mobilisent au mieux leurs ressources pour créer un monde de solutions partagées.</p>	<p>Catherine Emmanuel, médiatrice familiale diplômée d'Etat et en entreprise (Association Ecoute et Médiation, AME, TGI, CA de Paris), Master de Médiation dans les Organisations, Maître Praticien en PNL, expert certifiée en Négociation (Essec-Irénée).</p>	<p style="text-align: right;">22/23 janvier 2016 (10h)</p>
<p>22. ANALYSE TRANSACTIONNELLE ET COMMUNICATION CIBLEE : Face à une situation ou une émotion, mieux se connaître soi-même et aider les parties à mieux se comprendre. Mieux cibler et hiérarchiser. Théorie et pratique de cette utile modélisation des états du moi.</p>	<p>Véronique Seigle-Gayon, consultante en communication, ressources humaines et médiation, formatrice IFOMENE depuis la naissance du DU.</p>	<p style="text-align: right;">20/21 mai 2016 (10h)</p>
<p>23. COMMUNICATION NON VIOLENTE ET MEDIATION : La CNV au service de l'impartialité du médiateur, pour redonner aux médiateurs leur pleine capacité d'action à partir d'un lieu non réactif de "reconnaissance mutuelle" des besoins. Harmoniser modes de communication et réception des messages.</p>	<p>Nathalie Simonnet, Avocate au barreau de Paris, Formatrice médiateurs CNV accréditée (méthode Marshall Rosenberg). enseignante de l'Ecole des médiateurs CNV et/ou Annie Gosselin.</p>	<p style="text-align: right;">24/25 Jun 2016 (10h)</p>

OPTION MEDIATION ET LIEN SOCIAL MEDIATION PSYCHO SOCIALE LE SUJET ET LES INSTITUTIONS

Henri Cohen-Solal (Collège doctoral) et Laurent Giraud (Directeur de France Médiation), responsables

<p>24. PROBLEMATIQUES ET PRATIQUES DE MEDIATION SOCIALES, en particulier dans les écoles et les quartiers. Appréhender le positionnement et le cadre d'intervention de la médiation sociale comme un maillon indispensable dans le monde de l'intervention sociale. Expérimenter la posture de tiers indépendant et impartial.</p>	<p>Emmanuel Lambert, formateur et coordinateur pour France Médiation, principale association française de médiation sociale. Ancien médiateur au sein d'OMEGA. Avec le concours de Laurent Giraud, dr de France Médiation.</p>	<p style="text-align: right;">15/16 janvier 2016 (10h)</p>
<p>25. MEDIATIONS PSYCHO SOCIO EDUCATIVES : Tisser le triple fil interdisciplinaire psycho-socio-éducatif au service des populations en détresse, exclues ou discriminées. Un exemple sera privilégié: les jeunes issus des cités, des collèges et de familles en difficulté.</p>	<p>Joëlle Bordet, psychosociologue, chercheur au CSTB, travaille avec ministères et villes sur prévention de la délinquance, lutte contre la violence, sortie des spirales de marginalité et d'exclusion. Auteure de « Jeunes dans la cité »</p>	<p style="text-align: right;">1er/2 avril 2016 (10h)</p>
<p>26. LA MEDIATION COMME OUTIL MAJEUR D'EDUCATION CIVIQUE : La médiation outil privilégié du "vivre ensemble " en société. Importance de sa mise en œuvre dans tous les espaces de la vie publique. Exemple privilégié du monde scolaire et universitaire, lieu d'apprentissage de la coopération et de la compétition dans le respect des valeurs éthiques.</p>	<p>Ida Naprous, Médiatrice diplômée. Membre de la délégation ministérielle chargée de la prévention et de la lutte contre les violences en milieu scolaire.</p>	<p style="text-align: right;">27/28 mai 2016 (10h)</p>

OPTION INTERNATIONALE, INTERCULTURELLE et INTERCOMMUNAUTAIRE

Alain Laraby, Avocat International & diplomate et Linda Benraïs, Docteur en droit, formatrice IFOMENE & ESSEC IRENE, responsables

<p>27. LES APPORTS DE L'EXPERIENCE CANADIENNE : L'émergence de la "justice participative" au Canada change les pratiques sociétales et juridiques par une "culture intégrative" de règlement des différends. Exploration illustrée et mise en pratique des compétences et outils de travail du médiateur pratiquant la justice « participative ».</p>	<p>Jean-François Roberge, Médiateur, avocat au Barreau du Québec Directeur des programmes en Prévention et règlement des différends à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke (Université partenaire de l'Ifomene).</p>	<p style="text-align: right;">Date en attente (10h)</p>
<p>28. US STYLE MEDIATION : Les USA jouent un rôle pionnier et leader. Le médiateur européen se doit donc de comprendre esprit, théories, modèles et méthodes « made in USA »: « shuttle mediation », « restorative law » et paradigmes US.</p>	<p>Ken Fox, médiateur et responsable du Dispute resolution Institute at Hamline University, (ranked 3th for USA in dispute resolution), (Université partenaire de l'Ifomene).</p>	<p style="text-align: right;">Date en attente (10 h) ...en anglais (très abordable)</p>
<p>29. MEDIATION INTERCULTURELLE ET INTERCOMMUNAUTAIRE : La diversité comme source de richesse. Aider le médiateur à dénouer des situations complexes liées à des différences de cultures, de confessions et d'ethnies en vue de renouer un lien social fondé sur le respect des valeurs et spécificités de chacun.</p>	<p>Johanna Hawari-Bourgély, Médiateur, avocat, directeur du Centre Professionnel de Médiation intervenant en matière sociale, scolaire, commerciale, Université Saint-Joseph de Beyrouth (Partenaire de l'Ifomene).</p>	<p style="text-align: right;">Date en attente (10h)</p>

OPTION IMMOBILIER, CONSTRUCTION, URBANISME ET ENVIRONNEMENT

Martine Bourry d'Antin et Angela Albert, responsables

<p>30. MEDIATION ET COPROPRIETE : Spécificité des solutions théoriques et pratiques pour des voisins "condamnés" à vivre ensemble. Analyse de cas. Jeux de rôles. Posture du médiateur. Médiations judiciaires et conventionnelles.</p>	<p>Martine Bourry d'Antin, Avocat et Médiateur conventionnel et judiciaire. Ancien Membre du Conseil de l'Ordre (Paris). Présidente fondatrice de l'AME responsable de la Commission ouverte Médiation de l'Ordre, et/ou Angela Albert & Jean-Marc Albert, avocat et expert.</p>	<p style="text-align: right;">15/16 Janvier 2016 (10h)</p>
<p>31. MEDIATION ET CONSTRUCTION : Un terrain semé d'embûches...à éviter: la médiation comme alternative à la procédure. PROBLEMATIQUE DU CONTRAT DE BAIL. De la conclusion au renouvellement et à la résiliation: les espaces ouverts à la mise en œuvre de médiations. Analyse de cas et jeux de rôles.</p>	<p>Angela Albert, Avocat et Médiateur conventionnel et judiciaire, Vice Présidente de l'AME. Responsable de la Commission "Immobilier" de l'AME, et/ou Martine Bourry d'Antin.</p>	<p style="text-align: right;">20/21 mai 2016 (10h)</p>
<p>32. URBANISME ET ENVIRONNEMENT : Transversales par nature, ces problématiques touchent les personnes physiques et morales, publiques et privées. Sources de clivages idéologiques, ces matières se prêtent particulièrement au développement de la médiation. Analyse de cas et jeux de rôles.</p>	<p>Hirbod Dehghani-Azar, Avocat, médiateur et formateur en droit de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire (Université d'Evry). Travail en collectivité territoriale. Président de l'AME.</p>	<p style="text-align: right;">24/25 juin 2016 (10h)</p>

Votre parcours :

(Un règlement intérieur et la charte de déontologie du médiateur vous seront remis lors de l'inscription)

1. Choisir vos 5 modules optionnels

- dont trois au moins regroupés dans une option si vous souhaitez privilégier une spécialité

2. Fiches de lectures et examen

- **deux fiches de lecture** remises le 9 mai 2016 (plan type proposé) sur 2 ouvrages librement choisis (bibliographie fournie).
- **un examen sur table** le 17 juin 2016, de 14h à 16h, portant sur « **Médiation judiciaire** » et « **Médiation conventionnelle** ».
- au moins **un cas pratique de médiation satisfaisant en position de médiateur** (selon appréciation du formateur)

3. Un mémoire final remis pour le 4 novembre 2016.

(Evoqué les 11/12 décembre, précisé les 8/9 avril, choix final les 17/18 juin), Suivi par un de nos intervenants, choisi en accord avec S.Bensimon, L.Villeneuve et S. Berger, coordinateurs

VALIDE 50 HEURES

- soit un **travail de réflexion et d'approfondissement personnels**, selon vos centres d'intérêt.
- soit un **projet de développement, utile et concret, de la médiation...** et qui pourra recevoir le soutien d'ifomene.

INSCRIPTION 2015/2016

Envoyer le dossier d'inscription pédagogique et administrative **dûment rempli**, accompagné **impérativement** de :

1. **votre chèque de règlement** à l'ordre de l'Institut Catholique de Paris,
2. **deux photos d'identité**,
3. **votre Curriculum Vitae**

En cas de **prise en charge intégrale ou partielle au titre de la formation permanente** : copie du document attestant,
...le tout à notre adresse postale : **ICP/IFOMENE, 21 rue d'Assas, 75270 Paris Cedex**

Montant des droits d'inscription 2015/2016

N° de déclaration d'activité ICP 11752628875

(Ces tarifs ne comprennent pas le coût de la 1^{ère} partie du DU de médiateur)

Diplôme universitaire en 1 an :

Tarif individuel (ou avec FIF-PL) : de 3 230 € à 2 220 € *
Tarif formation continue ** : 4 750 €

Diplôme universitaire en 2 ans (tarif par année) :

Tarif individuel (ou avec FIF-PL) : de 2 530 € à 1 620 € *
Tarif formation continue ** : 3 640 €

Module à la carte :

Tarif individuel : 300 €
Tarif formation continue ** : 600 €

*CINQ NIVEAUX DE TARIFS en fonction des revenus bruts du foyer fiscal de la famille. Payables en plusieurs mensualités sur demande.
ATTENTION : si vous sélectionnez un **tarif réduit**, il vous sera demandé de fournir les documents nécessaires pour en bénéficier (**avis d'imposition 2014**).

** Prise en charge par votre employeur ou un organisme, contacter le secrétariat universitaire pour l'élaboration des conventions (Tél : 01 44 39 52 25) - En cas de prise en charge intégrale ou partielle au titre de la formation permanente : copie du document attestant, ...le tout à notre adresse postale : ICP/IFOMENE, 21 rue d'Assas, 75270 Paris Cedex

A DEFAUT DE JUSTIFICATIFS, LE TARIF LE PLUS ELEVE VOUS SERA APPLIQUE.

Formation continue :

Toutes nos formations entrent dans le champ de la formation professionnelle :

- Cette formation est associée au Titre RNCP Consultant en communication de crise et médiation.
- Validation pour les avocats par l'EFB et les CFPA et pour les magistrats par l'ENM.
- En sa qualité d'établissement universitaire, l'Institut est agréé par le CNB.
- Par convention avec l'Ordre, l'Ifomene est depuis 1999 formateur des médiateurs du Barreau de Paris.
- Formations prises en charge par les fonds de formation, dont le FIF-PL.

nota : Pour les avocats, prise en charge à hauteur de 70% et à concurrence de 2000€ au titre de la Formation qualifiante (Dossier à retirer auprès du FIF-PL)